

 UNNES <small>UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG</small>	KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG (UNNES) Kantor: Rektorat UNNES, Kampus Sekaran, Gunungpati, Semarang 50229 Rektor: (024)8508081, Fax (024)8508082, Warek I: (024) 8508001 Website: www.unnes.ac.id - E-mail: rektor@mail.unnes.ac.id		  <small>URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.</small>
	FORMULIR KUESIONAIR KEPUASAN TENDIK		
No. Dokumen FM-03-BPM-05	No. Revisi 02	Hal 1 dari 1	Tanggal Terbit 29 Februari 2016

Kepada Yth Bpk/Ibu Tendik di lingkungan UNNES. Sehubungan untuk keperluan evaluasi dan mendapatkan umpan balik, mohon kesediaan Bpk/Ibu untuk memberikan penilaian sebagai bahan informasi tentang kondisi dan layanan lembaga kepada Tendik melalui daftar isian di bawah ini.

IDENTITAS

NAMA :(tidak wajib diisi) FAKULTAS/UNIT :

NIP/NRP :(tidak wajib diisi) JURUSAN/PRODI :

Keterangan Pilihan Jawaban: SB (Sangat Baik), B (Baik), C (Cukup), K (Kurang)

No	Jenis Pelayanan	Pilihan Jawaban			
		SB	B	C	K
Sarana Prasarana					
1.	Ketersediaan sarana prasarana (komputer, ATK, telepon dll) pendukung kegiatan tenaga kependidikan				
2.	Ketersediaan fasilitas internet untuk kemudahan pelaksanaan pekerjaan				
3.	Ketersediaan fasilitas penunjang untuk tendik (sarana olah raga, rekreasi, fasilitas ibadah, fasilitas kesehatan)				
Pengembangan diri dan karir					
4.	Fasilitas untuk pengembangan diri; mengikuti kursus, pelatihan, magang				
5.	Kesempatan dan keterbukaan informasi dalam pengembangan karir&jabatan (struktural)				
6.	Kesempatan dalam rotasi pekerjaan				
7.	Pemberiaan motivasi dan bimbingan dari atasan untuk pencapaian prestasi kinerja				
8.	Fasilitas layanan untuk kenaikan pangkat (kemudahan dan bimbingan)				
9.	Kesempatan mengembangkan ide/gagasan dan dialog dengan atasan				
10.	Fasilitas pemberian penghargaan atas prestasi kerja yang baik				
Kesejahteraan					
11.	Pemberian hak-hak/gaji untuk kesejahteraan atas pelaksanaan tugas rutin				
12.	Adanya keadilan dalam pembagian tugas dan pekerjaan				
13.	Adanya keadilan dalam pemberian insentif/ remunerasi				
14.	Suasana kerja (hubungan dengan rekan kerja dan pimpinan)				

Semarang, / /
 Responden

(.....)

== Terimakasih ==